



Città di Velletri

PNRR (M5C2-1.1.1) - PROCEDURA APERTA IN MODALITA' TELEMATICA PER L'APPALTO DEI SERVIZI INERENTI LA GESTIONE DELL'INVESTIMENTO 1.1.1 "SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABIL-ITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI" (PROGRAMMA DI INTERVENTO PER PREVENIRE L'ISTITUZIONALIZZAZIONE - P.I.P.P.I.) PREVISTO DALLA MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" - COMPONENTE 2 DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEXTGENERATIONEU. CIG: 97947199CF

Domanda	Risposta	Data generazione F.A.Q.
Buongiorno, con la presente per chiedere se è già attivo il servizio richiesto dal bando, oppure trattasi di un nuovo servizio.	Buongiorno, trattasi di servizio di nuova attivazione. Cordiali saluti La RUP dott.ssa Antonella Baggetta	17 maggio 2023 8:31:43
Buongiorno con la presente per chiedere, qualora risposta positiva al precedente quesito, come si concilia la necessità del rispetto degli oneri legati al riassorbimento del personale, con l'art 7.1 del capitolato "requisiti necessari all'offerta", e in particolar modo comma B, che richiede di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, di una quota pari ad almeno il 30% dell' occupazione giovanile e dell'occupazione femminile.	Buongiorno, Stante il servizio di nuova attivazione non si pongono problemi in ordine al riassorbimento del personale. Preme attenzione che il rispetto dell'impegno di assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto, è previsto dall'art. 47 - comma 4 - del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77; la mancata presentazione della dichiarazione di impegno in sede di presentazione dell'offerta è causa di esclusione dalla gara, non sanabile mediante soccorso istruttorio, mentre la violazione dell'impegno di assicurare il personale nella misura percentuale di cui alla norma predetta comporta l'irrogazione di penali solo nella fase esecutiva, previste dall'art. 18 del Capitolato Speciale di Appalto. Cordiali saluti La RUP dott.ssa Antonella Baggetta	17 maggio 2023 9:20:27
Buongiorno, con la presente per segnalare che al momento non è possibile procedere con il pagamento contributivo ANAC. Avendo provato la procedura sul sito, con il numero CIG, appare in seguito tale messaggio: "non è stato trovato nessun risultato che corrisponde alla selezione effettuata".	Buongiorno, In merito alla problematica rappresentata questa SA ha effettuato ulteriori verifiche in ordine all'esatto codice del CIG di gara che si conferma essere il seguente: 97947199CF, regolarmente perfezionato. Per completezza si fornisce anche il numero di gara che è: 9068478. Potrebbe trattarsi pertanto di un disservizio dell'ANAC. pertanto, si invitano gli operatori economici interessati a presentare un ticket direttamente all'ANAC in cui evidenziare il problema. Cordiali saluti	17 maggio 2023 9:34:06

	dott.ssa Antonella Baggetta	
Buongiorno con la presente per chiedere un chiarimento in riferimento al disciplinare di gara, art. 8.2 "requisiti di capacità economica e finanziaria", in merito alla dichiarazione concernente il fatturato globale minimo annuo per ciascuno degli esercizi finanziari compresi nell'ultimo triennio 2020-2021-2022. In tal caso questa dichiarazione rimanda agli ultimi 3 bilanci di esercizio approvati? si fa presente che ad oggi, il bilancio d'esercizio 2022, di SARC non è stato ancora approvato.	Buongiorno, quanto ai requisiti di capacità economica e finanziaria il disciplinare di gara all'art. 8.2 prevede espressamente il possesso di un fatturato globale minimo annuo di €. 140.000,00 Iva esclusa, per ciascuno degli esercizi finanziari compresi nell'ultimo triennio 2020-2021-2022. La comprova del requisito è fornita, ai sensi dell'art. 86, comma 4 e all. XVII parte I, del Codice mediante dichiarazione concernente il fatturato globale minimo annuo per ciascuno degli esercizi finanziari compresi nell'ultimo triennio 2020-2021-2022 resa nella Parte IV, sez. B, punto 1 a), del DGUE. Per l'anno 2022, è possibile produrre autocertificazione, ai sensi di legge, che indichi l'ammontare delle fatture emesse nell'anno 2022 e ove si attesti che sia stato soddisfatto il requisito di capacità economica finanziaria, come richiesto dall'art. 8.2 del Disciplinare di gara. Cordiali saluti Dott.ssa Antonella Baggetta	18 maggio 2023 13:06:20
	L'articolo 47, comma 2, del D.Lgs 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, dispone che gli operatori economici pubblici e privati che <u>occupano oltre cinquanta dipendenti</u> devono produrre, a pena di esclusione dalla gara, <u>copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale</u> che essi sono tenuti a redigere ai sensi dell'articolo 46 del codice delle pari opportunità di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità. Si tratta di un rapporto che le aziende devono predisporre e trasmettere con cadenza biennale alle rappresentanze sindacali aziendali. La disposizione normativa di cui all'art.47, comma 2 del D.L. 31/05/2021, n. 77, mediante la tecnica del rinvio all'art. 46 del D. Lgs. n. 198/2006, introduce quindi uno specifico onere in capo agli operatori economici – a cui si ricollega, per il caso di inottemperanza, una espressa causa di esclusione dalla procedura di gara – che vede come destinatari non la	

Con la presente si chiede se, nel modello dichiarazioni integrative al punto m), il conteggio dei dipendenti è da intendersi in ULA (Unità Lavorativa Annuale) oppure è espressione dei singoli contratti in essere stipulati con i dipendenti a prescindere se siano full time o part time.	generalità dei partecipanti alla gara bensì i soli concorrenti “tenuti” alla redazione del rapporto. Si rinvia, a tale proposito, a quanto disposto dall’art. 46 – comma 1 - del codice delle pari opportunità di cui al D.lgs 11 aprile 2006, n. 198. Ciò premesso, si ribadisce che in sede di presentazione dell’offerta, l’operatore economico deve dichiarare (cfr. lett. <i>m</i> dell’allegato denominato Dichiarazioni integrative) se <u>è tenuto o non è tenuto</u> a redigere il Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile e quindi, se tenuto, allegare copia dell’ultimo rapporto già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità. Per completezza, si rinvia anche a quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 28 settembre 2022, e relativo allegato A, che definiscono sia le tempistiche sia le modalità per la redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti. Ai fini della determinazione del computo dei dipendenti, infine, si può fare riferimento alla normativa di settore. Cordiali saluti Dott.ssa Antonella Baggetta	18 maggio 2023 13:14:27
---	--	--