

/o
Jr

Protocollo d'intesa in appendice alla contrattazione collettiva di II livello

Premesso che

1. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. ha le caratteristiche giuridiche che la ricomprendono nel campo di applicazione dell'articolo 35 del decreto legislativo 165 del 2001, nel pieno rispetto dell'art. 19, comma 2, D.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii.;
2. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. allo stato attuale ha contratti in essere che generano un fabbisogno di personale TPE (tempo pieno equivalente) pari alla tabella di seguito:

Tabella 1

Qualifica	Livello	Cantiere	Numero addetti TPE
Operatori ecologici	2°	Albano	39
Operatori ecologici	2°	Lariano	4
Operatori ecologici	2°	Velletri	50
Autisti	3°	Velletri	6
Autisti	4°	Velletri	2
Totale			101

3. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A., in ragione del blocco delle assunzioni, ha dovuto utilizzare strumenti di flessibilità assunzionale, ricorrendo a quanto previsto dall'art. 3, lett. e), del *Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale* (approvato con delibera del CDA del 27/01/2011 in conformità a quanto dettato dal D.L. n. 112/2008 e dall'art. 7 del DPR 168/2010 e successivamente adeguato alle previsioni del D.lgs. 175/2016 ss.mm.ii.) per le assunzioni con contratto a tempo determinato, somministrato, secondo la tabella seguente:

Tabella 2

Qualifica	Livello	Cantiere	Numero addetti
Operatori ecologici full-time	2°	Albano	39
Operatori ecologici part-time 50%	2°	Lariano	8
Operatori ecologici full-time	2°	Velletri	33
Operatori ecologici part-time 63,16%	2°	Velletri	23
Operatori ecologici part-time 50%	2°	Velletri	4
Autisti	3°	Velletri	6
Autisti	4°	Velletri	2
Totale			115

4. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. a seguito dell'emanazione del D.L. 87/2018, c.d. Decreto Dignità, si trova nella condizione di non poter proseguire i rapporti di lavoro, oltre il 31/07/2019, senza attivare adeguate procedure di reclutamento previste dalla norma in materia;
5. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A., con contratto di appalto per la somministrazione a tempo determinato avente scadenza al 31 luglio 2019, ha utilizzato un numero di lavoratori pari a quanto previsto nella seguente tabella:

Tabella 3

Qualifica	Livello	Cantiere	Numero addetti
Operatori ecologici full-time	2°	Albano	39
Operatori ecologici part-time 50%	2°	Lariano	8
Operatori ecologici full-time	2°	Velletri	29
Operatori ecologici part-time 63,16%	2°	Velletri	23
Autisti	3°	Velletri	6
Autisti	4°	Velletri	2
Totale			107

(Allegati elenchi dettagliati)

6. I sopra indicati lavoratori, riportati dettagliatamente negli allegati alla presente tabella, assunti con contratto a tempo determinato dalla società Synergie-Italia S.p.A., raggiungeranno, alla data di scadenza dell'appalto il termine massimo temporale di utilizzo ai sensi del su citato D.L. 87/2018 con contratto a tempo determinato;
7. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. e le OO.SS. condividono che tale rigidità normativa genererebbe la dispersione di un ingente capitale umano con la perdita del patrimonio professionale di esperienza e di competenze con il conseguente rischio di procurare un danno insopportabile alla qualità del servizio di raccolta dei rifiuti;
8. Per i motivi di cui al precedente punto, la Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. ritiene impraticabile nei tempi necessari esperire tutte le procedure di reclutamento previste dalla legge in materia e condivide con le OO. SS. la necessità di individuare strumenti ponte per garantire la continuità occupazionale e del servizio;
9. La norma contrattuale vigente (art. 13 del CCNL FISE-Assoambiente 6 dicembre 2016) consente la somministrazione di lavoratori nel limite massimo dell'8% dei lavoratori occupati a tempo indeterminato presso l'utilizzatore (Volsca Ambiente e Servizi S.p.A.), generando la necessità di sottoscrivere accordo di deroga contrattuale e normativa a detto limite per evitare perdite occupazionali.

Le parti concordano quanto segue:

1. La premessa è parte integrante del presente accordo;
2. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. procederà ad esperire una procedura di reclutamento, ai sensi dell'articolo 35 del D.lgs. 165/2001, per un numero di lavoratori come da tabella seguente;

Tabella 4

Qualifica	Livello	Cantiere	Numero addetti
Operatori ecologici full-time	2°	Albano	39
Operatori ecologici part-time 50%	2°	Lariano	8
Operatori ecologici full-time	2°	Velletri	33
Operatori ecologici part-time 63,16%	2°	Velletri	23
Operatori ecologici part-time 50%	2°	Velletri	4
Autisti	3°	Velletri	6
Autisti	4°	Velletri	2
Totale			115

3. Allo scopo di preservare la funzionalità del servizio la società Synergie-Italia S.p.A. procederà alla assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori necessari al fabbisogno indicato nel punto precedente con priorità di stabilizzazione dei dipendenti già operanti sul servizio con i contratti di cui alla tabella 3 della premessa ovvero alla trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato dei propri dipendenti impegnati nel contratto di somministrazione con la Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. entro il termine del 31/07/2019 che raggiungeranno i limiti di utilizzo con contratto di lavoro in somministrazione a tempo determinato presso l'utilizzatore previsto dal D.L. 87/2018;
4. In applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per la categoria delle Agenzie di Somministrazione e delle norme in materia di trattamento economico normativo del personale somministrato resta inteso che ai lavoratori interessati all'assunzione a tempo indeterminato da parte della società Synergie-Italia S.p.A. si applicherà integralmente l'articolo 31 e successive modifiche ed integrazioni (del suddetto CCNL) che disciplina espressamente la *c.d. clausola sociale*, al fine di dare continuità del rapporto conseguente alla nuova procedura di gara;
5. Ai fini di quanto concordato nel presente accordo la società Volsca Ambiente e Servizi S.p.a., in quanto azienda ad intero capitale pubblico, procederà all'inserimento nella gara di appalto di apposita clausola

sociale ex art. 50 del D.lgs. 50/2016, così come aggiornato dal D.lgs. 56/2017, tenendo in debito conto delle linee Guida n.13 recanti la **"disciplina delle clausole sociali"** approvate dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n.114 del 13.2.19; in particolare Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. si impegna sin d'ora ad inserire l'obbligo di assorbimento all'aggiudicatario di tutto il personale assunto a tempo indeterminato con le modalità e i limiti di cui al punto 3.2 della delibera ANAC ul.cit.. Ad ulteriore tutela Volsca Ambiente e Servizi prevede di inserire specificatamente nella documentazione di indizione della nuova gara d'appalto la presentazione, a cura dei concorrenti, a pena di esclusione, di un **"progetto di assorbimento"** secondo quanto previsto dall'art. 3 comma 3.5 delle suddette linee guida e così come indicato al punto 6.6 del parere del Consiglio di Stato n. 2703 del 21/11/2018 (adunanza della Commissione Speciale del 26/10/2018) relativo alle linee guida sopra richiamate. Facendo proprie le linee guida offerte nel parere del Consiglio di Stato ultimo citato, la Volsca Ambiente e Servizi S.p.a. si impegna a inserire nel bando di gara tra i criteri di valutazione dell'offerta quello relativo a "piano di compatibilità" o "progetto di riassorbimento", assegnando un punteggio maggiore, per tale profilo, all'offerta che maggiormente realizzi i fini cui la clausola sociale tende;

6. Le parti – comunque - sempre nel pieno rispetto della norma relativa alla procedura di reclutamento (art. 35 DLGS 165/2001) e nell'ottica di rispettare l'art. 13 del CCNL FISE-Assoambiente (*percentuale dei lavoratori somministrati*) convengono di predisporre e concordare un piano di formazione preventiva dei lavoratori *de quibus* mirato alla preparazione dell'instaurando concorso;
7. A tal proposito, Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. si rende disponibile alla sottoscrizione dei necessari protocolli, con relativo impegno economico per il finanziamento di almeno 3 corsi per ciascuna annualità (2019/2021) per tutti i lavoratori in somministrazione attivi alla data del corso. Le parti concordano che la prima edizione del corso da svolgere entro l'autunno 2019 sarà erogata da Synergie-Italia.
8. Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. dichiara di aver approvato con l'Assemblea dei Soci del 28/3/2019 il c.d. *Piano Triennale dei fabbisogni di personale (2019 – 2021)* con lo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di *performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini*. Il piano triennale occupazionale 2019 – 2021 sarà rispettoso delle modalità di acquisizione delle risorse così come previsto dal *Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale* adottato da Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. (disponibile sul portale web della suddetta società), anche in ossequio a quanto previsto dall'art. 19, co. 2, D.lgs. 175/2016;
9. Le parti concordano – altresì – che in deroga alla normativa di cui all'articolo 13 del contratto collettivo nazionale di lavoro FISE-Assoambiente fino a completamento del reclutamento del personale nei ruoli della società Volsca Ambiente e Servizi S.p.A., il limite di utilizzo del personale in somministrazione è elevato a 101 unità T.P.E.. Tale limite diminuirà fino alla previsione contrattuale in ragione dell'assorbimento del personale assunto a tempo indeterminato presso la società Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. a conclusione delle procedure concorsuali;
10. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. dichiara che procederà immediatamente alla proroga tecnica del contratto di appalto per la somministrazione, nel pieno rispetto dell'art.2 dell'accordo quadro siglato, procedendo contestualmente alla preparazione ed emanazione della gara d'appalto per il rinnovo dell'accordo di somministrazione;
11. La Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. si impegna e dichiara (con presa d'atto delle OO.SS.) che le procedure di reclutamento (ex art. 35 del D.lgs. 165/2001) si concluderanno entro e non oltre il 31 dicembre 2022, data in cui verrà ripristinata la percentuale prevista nel rispetto dell'art. 13 del CCNL vigente di cui al precedente punto 9;
12. Le parti si incontreranno con cadenza mensile per verificare l'attuazione del presente programma. La prima riunione è fissata entro e non oltre il 31 luglio 2019 nella quale si affronteranno tempistiche e modalità per l'espletamento delle varie procedure di reclutamento che dovranno essere concluse nei tempi previsti dal precedente punto.

Letto, confermato e sottoscritto.

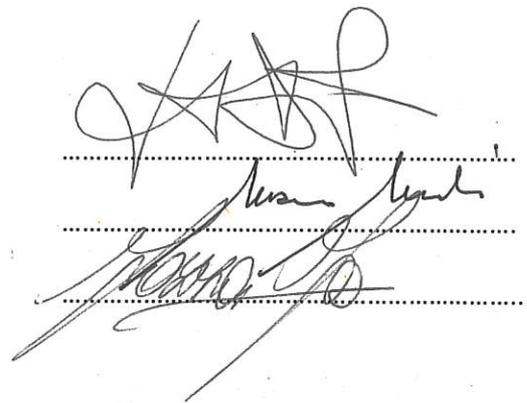
Velletri, lì 13 giugno 2019

PER L'AZIENDA:

Il Presidente, Valentino di Prisco

L'Amministratore Delegato, Mauro Midei

L'UOC Personale, Ivo Zazza

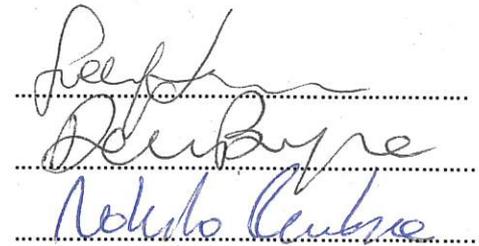


PER LA RSU:

Il Presidente, Giorgia Sarappa

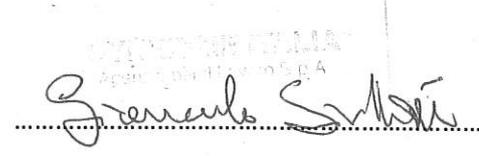
La componente, Daniela Bencivenga

Il componente, Roberto Petricca



PER LA SYNERGIE-ITALIA:

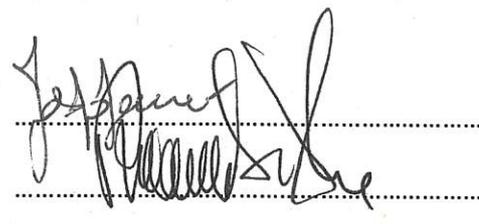
Giancarlo Silvestri



PER LA FP-CGIL:

Fabrizio Samorè

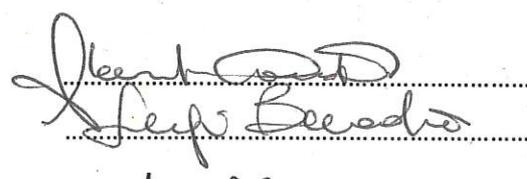
Romano Di Coste



PER LA FIT-CISL:

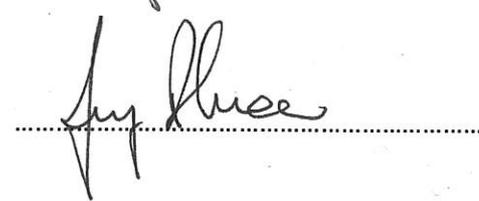
Alessandro Cardinaletti

Luigi Benedetti



PER LA FIADEL:

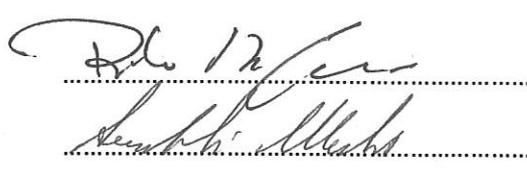
Luigi Palmacci



PER LA FELSA CISL LAZIO:

Paolo Di Gerio

Manlio Andreoli



PER LA NidiL CGIL LAZIO: SUD POMEZIA CASTELLI

Norberto Benemeglio

