

## VERBALE DI PROCEDURA TELEMATICA

SEDUTA del 16/01/2020

Oggi, giorno 16/01/2020 presso l'Ufficio Gare del Comune di Velletri alle ore 09.00 si è riunita la Commissione, in seduta riservata, per la valutazione delle offerte tecniche della procedura telematica : "Procedura aperta finalizzata alla sottoscrizione di un accordo quadro con un operatore per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze della Volsca Ambiente e Servizi SpA"

Premesso che in data 14/01/2020, giusto verbale posto agli atti, a seguito della valutazione della documentazione amministrativa da parte del RUP, Simona Sessa, le ditte sottoelencate sono state ammesse alla odierna fase della valutazione delle offerte tecniche:

### Ragione Sociale

Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a.
Tempor spa agenzia per il lavoro
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO

Premesso che la Commissione di gara, nominata giusta Determina Dirigenziale n. 30 del 16/01/2020, è composta dai Signori:

Presidente: D.ssa Rossella Prosperì

Membro: Dott. Filippo Alivernini

Membro: D.ssa Michela Caracci

Funge da Segretario verbalizzante il RUP Simona Sessa

Premesso che i membri della Commissione, tenuto conto anche delle ditte partecipanti, dichiarano di non essere incompatibili con l'esercizio delle proprie funzioni, ai sensi di legge.

### TUTTO CIO' PREMESSO

Si procede quindi alla visualizzazione sulla piattaforma web delle offerte tecniche e il Presidente dà lettura delle stesse, che risultano le seguenti:

1. Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a.
2. Tempor spa agenzia per il lavoro
3. JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO

Alle ore 09.15 hanno inizio le operazioni di valutazione delle offerte tecniche, procedendo in successione nell'ordine che segue e attribuendo collegialmente, dopo attento esame, i punteggi così come di seguito riportati.

- 1) Offerta tecnica della ditta **Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a.**

Nome criterio/sub-criterio	Punteggio assegnato
<b>Totale criterio: Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto</b>	
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate	25.0000
Totale criterio: 25.0000	

Motivazione: La Commissione data la completezza dell'offerta sottolinea tra l'altro l'eshaustività di quanto previsto relativamente al sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo mirante non solo ad un'azione repressiva dello stesso, ma anche preventiva nella ricerca dell'eliminazione delle principali cause dello stesso. Attribuisce pertanto unanimamente il coefficiente pari ad 1 da cui scaturisce il punteggio pari a 25.	
<b>Totale criterio: Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale</b>	
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale	24.0000
Totale criterio: 24.0000	
Totale criterio: Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture	
Motivazione : La Commissione visto il progetto di assorbimento del personale in applicazione della clausola sociale che prevede l'inserimento di tutto il personale attualmente occupato, attribuisce unanimamente il coefficiente pari ad 1 da cui scaturisce il punteggio pari a 24	
<b>Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolare attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto</b>	7.2000
Totale criterio: 7.2000	
Motivazione: La Commissione, esaminato quanto proposto relativamente alla qualità e modalità di rendicontazione delle fatture, sottolinea come il tutto si estrinsechi in un'attività "più che buona, quasi ottima" ed all'unanimità attribuisce il coefficiente 0,90 da cui deriva il punteggio paria 7,2	
<b>Totale criterio: Processo di selezione e reclutamento del personale</b>	
Indicare le modalità attuate per la selezione del personale	5.0000
Totale criterio: 5.0000	
Motivazione : La Commissione ritiene che il processo di selezione e reclutamento del personale proposto dalla Synergie sia efficiente ed esaustivo particolarmente interessante è il coinvolgimento anche del personale già occupato al fine di incrementare le singole potenzialità. La Commissione unanimamente attribuisce il coefficiente 1 da cui scaturisce un punteggio pari a 5.	
<b>Totale criterio: Tempi di messa a disposizione del personale</b>	
Indicare i tempi di messa a disposizione	4.0000
Totale criterio: 4.0000	
Motivazione : La Commissione rilevato che la società in esame mette a disposizione il personale richiesto entro 24 ore dalla richiesta, attribuisce punti 4.	
<b>Totale criterio: Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato</b>	
Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori	4.0000
Totale criterio: 4.0000	
Motivazione: La Commissione, esaminato il progetto di formazione del personale , prende atto della completezza delle procedure proposte, tutte miranti ad avere personale adeguatamente formato. Risultano chiaramente indicati i formatori ed i relativi curricula. Alla luce di ciò il coefficiente unanimamente attribuito da parte della Commissione è pari ad 1 da cui scaturisce il punteggio pari a 4.	
<b>PUNTEGGIO TOTALE: 69.2000</b>	

2) Offerta tecnica della ditta **Tempor spa agenzia per il lavoro**

Nome criterio/sub-criterio	Punteggio assegnato
<b>Totale criterio: Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto</b>	
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate	18.7500
Totale criterio: 18.7500	
Motivazione: La Commissione rilevata la completezza dell'offerta relativamente alle modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto, nel rilevare però la	

gestione del tasso di assenteismo ed il sistema di controllo usato mirante alla mera repressione dello stesso, attribuisce all'unanimità il coefficiente 0,75 da cui deriva il punteggio pari a 18,75.

**Totale criterio: Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale**

Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale 24.0000

Totale criterio: 24.0000

Motivazione: La Commissione visto il progetto di assorbimento del personale in applicazione della clausola sociale che prevede l'inserimento di tutto il personale attualmente occupato, attribuisce unanimemente il coefficiente pari ad 1 da cui scaturisce il punteggio pari a 24

**Totale criterio: Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture**

Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolarmente attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto 7.2000

Totale criterio: 7.2000

Motivazione: La Commissione ritiene che la qualità e la modalità di rendicontazione delle fatture proposta sia "più che buona, quasi ottima" ed all'unanimità attribuisce il coefficiente 0,90 da cui deriva il punteggio pari a 7,2.

**Totale criterio: Processo di selezione e reclutamento del personale**

Indicare le modalità attuate per la selezione del personale 4.5000

Totale criterio: 4.5000

Motivazione: La Commissione ritiene il processo di selezione e reclutamento del personale proposto dalla Tempor risulta efficiente ed esaustivo e attribuisce unanimemente il coefficiente 0,90 da cui scaturisce il punteggio pari a 4,5

**Totale criterio: Tempi di messa a disposizione del personale**

Indicare i tempi di messa a disposizione 4.0000

Totale criterio: 4.0000

Motivazione: La Commissione rilevato che la società in esame mette a disposizione il personale richiesto entro 24 ore dalla richiesta, attribuisce punti 4.

**Totale criterio: Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato**

Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori 3.6000

Totale criterio: 3.6000

Motivazione: La Commissione esaminato quanto offerto circa il sesto elemento di valutazione, formazione del personale, prende atto della completezza delle procedure proposte tutte miranti ad avere personale opportunamente formato. Non risultano indicati i nominativi dei formatori, così come richiesto nel disciplinare. La Commissione attribuisce unanimemente il coefficiente 0,90 da cui scaturisce il punteggio pari a 3,6

PUNTEGGIO TOTALE: 62.0500

La Commissione termina la prima seduta riservata, relativa alla valutazione delle offerte tecniche ed aggiorna la prossima, nella quale si valuterà l'offerta tecnica presentata dalla Job Italia, al giorno 17/01/2020 ore 09.00, presso l'ufficio Gare del Comune di Velletri.

La seduta è chiusa alle ore 14.00

Il presente verbale è custodito dal RUP per gli adempimenti di competenza.

Presidente: Rossella Proserpi

Membro: Filippo Alivernini

Membro: Michela Caracci

Segretario verbalizzante: Simona Sessa

