



### **CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**

**tra i Comuni di Velletri - Lariano e la Velletri Servizi S.p.a – Volsca Ambiente e Servizi S.p.a**  
**Sede Comune Capofila: Piazza Cesare Ottaviano Augusto n.1 00049 Velletri (Rm)**  
**Tel 0696158244 E-mail PEC [ufficio.gare@pec.comune.velletri.rm.it](mailto:ufficio.gare@pec.comune.velletri.rm.it)**

**VERBALE DI PROCEDURA TELEMATICA: PROCEDURA APERTA SOPRA SOGLIA COMUNITARIA AI SENSI DELL'ART. 71 D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO PER LA REALIZZAZIONE DELL'INCLUSIONE SCOLASTICA MEDIANTE INTERVENTI DI ASSISTENZA EDUCATIVA SCOLASTICA SPECIALISTICA E METODICHE DI COMUNICAZIONE AUMENTATIVA ALTERNATIVA (CAA), DESTINATI AGLI ALUNNI CON DISABILITA' DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO, RESIDENTI NEL COMUNE DI VELLETRI. PERIODO 1 GENNAIO 2026 - 31 DICEMBRE 2027**

**CIG: B923DEF43F**

**CPV 85320000-8 Servizi Sociali**

**CUI 1493120586202500009**

**ALLEGATO AL VERBALE COMMISSIONE N. 1 SEDUTA RISERVATA DEL 29.12.2025**

### **VALUTAZIONE ED ATTRIBUZIONE PUNTEGGI OFFERTE TECNICHE**

L'Anno duemilaventicinque, il giorno 29 del mese di Dicembre, alle ore 15:00 circa presso l'Ufficio del Dirigente II Settore sito in Velletri, in Piazza Cesare Ottaviano Augusto, 1 la Commissione giudicatrice si riunisce in seduta riservata per procedere con l'esame e la valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori economici ammessi a partecipare alla procedura di gara in oggetto.

Il Presidente della Commissione, Dott.ssa Maria Nanni Costa, verificata la presenza di tutti i componenti nelle persone della Dott.ssa Viviana Salaorno, componente interno, della Dott.ssa Viola Cusano, componente interno, e dell'istruttore amministrativo Marina Borro, Segretario Verbalizzante, dà atto della regolare costituzione della Commissione Giudicatrice stessa, come nominata dalla CUC con Determinazione Dirigenziale n. 1955 del 22/12/2025 e dichiara aperti i lavori.

Dà altresì atto che sono state acquisite le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 445/2000 dei predetti Commissari in ordine all'inesistenza di situazioni di conflitto di interesse e di cause di incompatibilità e di astensione previste ex art.93 del d.lgs 36/2023.

Prima di procedere con l'esame delle offerte tecniche, la Presidente prende atto che in base alle risultanze del verbale del RUP della fase di affidamento risultano ammesse al proseguimento della gara le offerte presentate dagli operatori economici di seguito indicati:

C\_L719 - - 1 - 2025-12-29 - 0078000

N.	OPERATORE	CODICE FISCALE/P.IVA	SEDE LEGALE	Rappresentante legale	Forma di partecipazione  Membri Raggruppamento/ Consorzio
1	LE MILLE E UNA NOTTE (mandataria) Progetto Salute Società Cooperativa Sociale - (mandante) ASS.DOM. COOPERATIVA SOCIALE - (mandante) Ambiente e Lavoro Cooperativa Sociale	C.F./P.IVA 05183141000	Via Laterina, 15 – 00138 Roma	Marco Olivieri	R.T.I. costituendo
2	COTRAD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	C. F. 03208980585  P.IVA 01171621004	Via CAVOUR, 325 - 00184 ROMA	LINO GUERRA	Singolo operatore economico
3	PREVENZIONE ED INTERVENTO ROMA 81	C.F. 97031990589  P.IVA 02153421009	Via Alessandro Luzio n. 60 - 00179	GIUSEPPINA TURCHI	Singolo operatore economico
4	STILE LIBERO - SOCIETÀ COOP. SOCIALE ONLUS E S.D.	C.F./P. IVA 02505520607	Via Circonvallazione,55 - 03011 Alatri (Frosinone)	SARA PIETROBONO	Singolo operatore economico

La Commissione procede quindi ad esaminare l'offerta tecnica presentata dall'operatore economico:  
**1) LE MILLE E UNA NOTTE (mandataria) - Progetto Salute Società Cooperativa Sociale – (mandante) ASS.DOM. COOPERATIVA SOCIALE - (mandante) Ambiente e Lavoro Cooperativa Sociale.**

Dopo attento esame e approfondita discussione ciascun componente della Commissione esprime le proprie valutazioni con conseguente attribuzione dei coefficienti e dei punteggi in conformità a quanto previsto dall'art. 18 del disciplinare di gara.

Nello specifico, il punteggio attribuito all'Operatore Economico in esame, risulta essere:

- per il criterio A.1 – **Progettazione del servizio e Organizzazione del lavoro** TOT. 9 PUNTI;
- per il criterio A.2 – **Gestione criticità: misure di contenimento del turnover del personale:** TOT. 5,04 PUNTI;
- per il criterio A.3 – **Modalità e tempi di sostituzione del personale assente:** TOT. 4,8 PUNTI;
- per il criterio B.1 – **Corsi di aggiornamento da svolgersi in una o più delle seguenti aree: 1) metodica CAA per inclusione scolastica; 2) disabilità e integrazione scolastica; 3) benessere e autonomia degli alunni e delle alunne:** TOT. 5 PUNTI;
- Per il criterio C.1 - **Analisi dei bisogni dell'utenza, con distinzione per fasce di età e ordine e grado scolastico (infanzia, primaria, secondaria 1° grado) :** TOT. 3 PUNTI;

- Per il criterio C.2 – **Principi metodologici di riferimento degli interventi che dovranno trovare un'esplicitazione operativa nelle attività programmate:** TOT. 4 PUNTI;
- Per il criterio C.3 – **Strategie specifiche finalizzate all'inclusione dei bambini/e e ragazzi/e in rapporto alle diverse condizioni di disabilità e disagio:** TOT. 5,3 PUNTI;
- Per il criterio C.4 -**Metodologia di intervento e indicazioni in merito alla relazione con le famiglie degli alunni:** TOT. 2,5 PUNTI;
- Per il criterio C.5 – **Proposte di gestione di possibili emergenze in situazioni di pregiudizio ai danni di minorenni:** TOT. 3,18 PUNTI;
- Per il criterio D.1 – **Descrizione delle attività di monitoraggio e valutazione degli strumenti utilizzati:** TOT. 2,28 PUNTI;
- Per il criterio E.1 – **Possesso certificazione di responsabilità sociale ed etica SA8000 o equivalente.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.2 - **Imprese o Start up di cui siano titolari persone con disabilità o di cui la maggioranza dei soci siano persone con disabilità o che abbiano persone con disabilità nel ruolo di presidente, amministratore delegato, direttore generale.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.3 - **Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei 3 anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (artt. 37 – 41 del decreto legislativo n. 198/ 2006) con Ufficio Consigliera di parità:** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.4: **Previsione nell'organizzazione aziendale della figura del disability manager** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.5: **Imprese o cooperative il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra 18 e i 35 anni.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.6: **Imprese o start up in cui la compagine societaria sia composta, per oltre la metà numerica dei soci e di quote di partecipazione, da soggetti di età inferiore ai 36 anni.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio F: **Possesso certificazione della parità di genere.** TOT. 0 PUNTI;

Il punteggio complessivo ottenuto dall'operatore economico **LE MILLE E UNA NOTTE**, per l'offerta tecnica è pari a **46,10 PUNTI**.

La Commissione procede quindi ad esaminare l'offerta tecnica presentata dall'operatore economico:  
**2) COTRAD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS.**

Dopo attento esame e approfondita discussione ciascun componente della Commissione esprime le proprie valutazioni con conseguente attribuzione dei coefficienti e dei punteggi in conformità a quanto previsto dall'art. 18 del disciplinare di gara.

Nello specifico, il punteggio attribuito all'Operatore Economico in esame, risulta essere:

- per il criterio A.1 – **Progettazione del servizio e Organizzazione del lavoro** TOT. 9,54 PUNTI;
- per il criterio A.2 – **Gestione criticità: misure di contenimento del turn-over del personale:** TOT. 4,56 PUNTI;
- per il criterio A.3 – **Modalità e tempi di sostituzione del personale assente:** TOT. 4,56 PUNTI;

- per il criterio B.1 – **Corsi di aggiornamento da svolgersi in una o più delle seguenti aree : 1) metodica CAA per inclusione scolastica; 2) disabilità e integrazione scolastica; 3) benessere e autonomia degli alunni e delle alunne:** TOT. 5 PUNTI;
- Per il criterio C.1 - **Analisi dei bisogni dell'utenza, con distinzione per fasce di età e ordine e grado scolastico (infanzia, primaria, secondaria 1° grado) :** TOT. 3,6 PUNTI;
- Per il criterio C.2 – **Principi metodologici di riferimento degli interventi che dovranno trovare un'esplicitazione operativa nelle attività programmate:** TOT.. 4,56 PUNTI.
- Per il criterio C.3 – **Strategie specifiche finalizzate all'inclusione dei bambini/e e ragazzi/e in rapporto alle diverse condizioni di disabilità e disagio:** TOT. 8 PUNTI;
- Per il criterio C.4 -**Metodologia di intervento e indicazioni in merito alla relazione con le famiglie degli alunni:** TOT. 3,65 PUNTI;
- Per il criterio C.5 – **Proposte di gestione di possibili emergenze in situazioni di pregiudizio ai danni di minorenni:** TOT. 3,6 PUNTI;
- Per il criterio D.1 – **Descrizione delle attività di monitoraggio e valutazione degli strumenti utilizzati:** TOT. 2,4 PUNTI;
- Per il criterio E.1 – **Possesso certificazione di responsabilità sociale ed etica SA8000 o equivalente.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.2 - **Imprese o Start up di cui siano titolari persone con disabilità o di cui la maggioranza dei soci siano persone con disabilità o che abbiano persone con disabilità nel ruolo di presidente, amministratore delegato, direttore generale.** TOT. 1 PUNTI ;
- Per il criterio E.3 - **Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei 3 anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (artt. 37 – 41 del decreto legislativo n. 198/ 2006) con Ufficio Consigliera di parità:** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.4: **Previsione nell'organizzazione aziendale della figura del disability manager** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.5: **Imprese o cooperative il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra 18 e i 35 anni.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.6: **Imprese o start up in cui la compagine societaria sia composta, per oltre la metà numerica dei soci e di quote di partecipazione, da soggetti di età inferiore ai 36 anni.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio F: **Possesso certificazione della parità di genere.** TOT. 1 PUNTI;

Il punteggio complessivo ottenuto dall'operatore economico **COTRAD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS** per l'offerta tecnica è pari a **53,47 PUNTI**.

La Commissione procede quindi ad esaminare l'offerta tecnica presentata dall'operatore economico:  
**3)PREVENZIONE ED INTERVENTO ROMA 81.**

Dopo attento esame e approfondita discussione ciascun componente della Commissione esprime le proprie valutazioni con conseguente attribuzione dei coefficienti e dei punteggi in conformità a quanto previsto dall'art. 18 del disciplinare di gara.

Nello specifico, il punteggio attribuito all'Operatore Economico in esame, risulta essere:

- per il criterio A.1 – **Progettazione del servizio e Organizzazione del lavoro** TOT. 10,8 PUNTI;



- per il criterio A.2 – **Gestione criticità: misure di contenimento del turn-over del personale:** TOT. 6,96 PUNTI;
- per il criterio A.3 – **Modalità e tempi di sostituzione del personale assente:** TOT. 5,36 PUNTI;
- per il criterio B.1 – **Corsi di aggiornamento da svolgersi in una o più delle seguenti aree: 1) metodica CAA per inclusione scolastica; 2) disabilità e integrazione scolastica; 3) benessere e autonomia degli alunni e delle alunne:** TOT. 5 PUNTI;
- Per il criterio C.1 - **Analisi dei bisogni dell'utenza, con distinzione per fasce di età e ordine e grado scolastico (infanzia, primaria, secondaria 1° grado) :** TOT. 3,6 PUNTI;
- Per il criterio C.2 – **Principi metodologici di riferimento degli interventi che dovranno trovare un'esplicitazione operativa nelle attività programmate:** TOT. 4,8 PUNTI.
- Per il criterio C.3 – **Strategie specifiche finalizzate all'inclusione dei bambini/e e ragazzi/e in rapporto alle diverse condizioni di disabilità e disagio:** TOT. 8,7 PUNTI;
- Per il criterio C.4 -**Metodologia di intervento e indicazioni in merito alla relazione con le famiglie degli alunni:** TOT. 3,65 PUNTI;
- Per il criterio C.5 – **Proposte di gestione di possibili emergenze in situazioni di pregiudizio ai danni di minorenni:** TOT. 4,38 PUNTI;
- Per il criterio D.1 – **Descrizione delle attività di monitoraggio e valutazione degli strumenti utilizzati:** TOT. 2,68 PUNTI;
- Per il criterio E.1 – **Possesso certificazione di responsabilità sociale ed etica SA8000 o equivalente.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.2 - **Imprese o Start up di cui siano titolari persone con disabilità o di cui la maggioranza dei soci siano persone con disabilità o che abbiano persone con disabilità nel ruolo di presidente, amministratore delegato, direttore generale.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.3 - **Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei 3 anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (artt. 37 – 41 del decreto legislativo n. 198/ 2006) con Ufficio Consigliera di parità:** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.4: **Previsione nell'organizzazione aziendale della figura del disability manager** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.5: **Imprese o cooperative il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra 18 e i 35 anni.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.6: **Imprese o start up in cui la compagine societaria sia composta, per oltre la metà numerica dei soci e di quote di partecipazione, da soggetti di età inferiore ai 36 anni.** TOT.0 PUNTI;
- Per il criterio F: **Possesso certificazione della parità di genere.** TOT. 1 PUNTI;

Il punteggio complessivo ottenuto dall'operatore economico **PREVENZIONE ED INTERVENTO ROMA 81** per l'offerta tecnica è pari a **58,93 PUNTI**.

La Commissione procede quindi ad esaminare l'offerta tecnica presentata dall'operatore economico:  
**4)STILE LIBERO - SOCIETÀ COOP. SOCIALE ONLUS E S.D.**

Dopo attento esame e approfondita discussione ciascun componente della Commissione esprime le proprie valutazioni con conseguente attribuzione dei coefficienti e dei punteggi in conformità a quanto previsto dall'art. 18 del disciplinare di gara.

Nello specifico, il punteggio attribuito all'Operatore Economico in esame, risulta essere:

- per il criterio A.1 – **Progettazione del servizio e Organizzazione del lavoro** TOT. 12,06 PUNTI;
- per il criterio A.2 – **Gestione criticità: misure di contenimento del turn-over del personale:** TOT. 4,8 PUNTI;
- per il criterio A.3 – **Modalità e tempi di sostituzione del personale assente:** TOT. 6,96 PUNTI;
- per il criterio B.1 – **Corsi di aggiornamento da svolgersi in una o più delle seguenti aree: 1) metodica CAA per inclusione scolastica; 2) disabilità e integrazione scolastica; 3) benessere e autonomia degli alunni e delle alunne:** TOT. 5 PUNTI;
- Per il criterio C.1 - **Analisi dei bisogni dell'utenza, con distinzione per fasce di età e ordine e grado scolastico (infanzia, primaria, secondaria 1° grado) :** TOT. 4,8 PUNTI;
- Per il criterio C.2 – **Principi metodologici di riferimento degli interventi che dovranno trovare un'esplicitazione operativa nelle attività programmate:** TOT. 5,36 PUNTI;
- Per il criterio C.3 – **Strategie specifiche finalizzate all'inclusione dei bambini/e e ragazzi/e in rapporto alle diverse condizioni di disabilità e disagio:** TOT. 10 PUNTI;
- Per il criterio C.4 -**Metodologia di intervento e indicazioni in merito alla relazione con le famiglie degli alunni:** TOT. 4,35 PUNTI;
- Per il criterio C.5 – **proposte di gestione di possibili emergenze in situazioni di pregiudizio ai danni di minorenni:** TOT. 4,38 PUNTI;
- Per il criterio D.1 – **Descrizione delle attività di monitoraggio e valutazione degli strumenti utilizzati:** TOT. 2,4 PUNTI;
- Per il criterio E.1 – **Possesso certificazione di responsabilità sociale ed etica SA8000 o equivalente.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.2 - **Imprese o Start up di cui siano titolari persone con disabilità o di cui la maggioranza dei soci siano persone con disabilità o che abbiano persone con disabilità nel ruolo di presidente, amministratore delegato, direttore generale.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.3 - **Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei 3 anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (artt. 37 – 41 del decreto legislativo n. 198/ 2006) con Ufficio Consigliera di parità:** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.4: **Previsione nell'organizzazione aziendale della figura del disability manager** TOT. 1 PUNTI;
- Per il criterio E.5: **Imprese o cooperative il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra 18 e i 35 anni.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio E.6: **Imprese o start up in cui la compagine societaria sia composta, per oltre la metà numerica dei soci e di quote di partecipazione, da soggetti di età inferiore ai 36 anni.** TOT. 0 PUNTI;
- Per il criterio F: **Possesso certificazione della parità di genere.** TOT. 1 PUNTI;

C\_L719 - - 1 - 2025-12-29 - 0078000

Il punteggio complessivo ottenuto dall'operatore economico **STILE LIBERO - SOCIETÀ COOP. SOCIALE ONLUS E S.D.** per l'offerta tecnica è pari a **63,11 PUNTI**.

Alle ore 18:00 la Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e fissa la seduta della Commissione in seduta aperta per il giorno 30.12.2025 alle ore 09:00 per l'apertura e la valutazione dell'offerta economica degli operatori ammessi. Dà atto che i documenti di gara sono custoditi in formato elettronico nell'archivio informatico della piattaforma.

Di quanto precede è redatto il presente verbale che consta di n. 7 facciate, sottoscritto dalla Commissione giudicatrice.

Letto, confermato e sottoscritto.

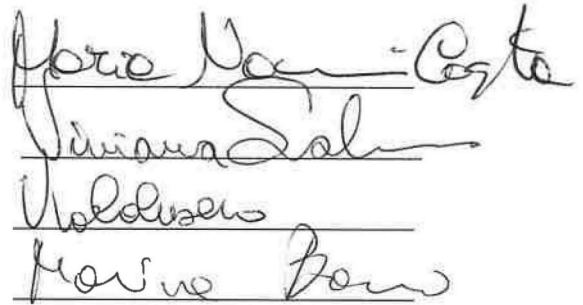
**La Commissione:**

PRESIDENTE: Dott.ssa Maria Nanni Costa

COMPONENTE: Dott.ssa Viviana Salaorno

COMPONENTE: Dott.ssa Viola Cusano

SEGRETARIO : Istr. Amm.vo Marina Borro



C\_L719 - - 1 - 2025-12-29 - 0078000

